

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АЛЕКСАНДРОВСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» февраля 2019 г.

№ 331

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205

В целях упорядочения нормативной правовой базы ЗАТО Александровск,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205 (в редакции от 01.11.2018 № 1981) (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 2.5. раздела 2. Порядок и условия оплаты труда работников образования из числа руководителей структурных подразделений, педагогического и учебно-вспомогательного персонала, включая размеры минимальных должностных окладов (окладов), ставок изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» после увеличения минимального оклада на повышающие коэффициенты, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.».

1.2. Подпункт 1) пункта 8.1. раздела 8. Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«1) Стимулирующие доплаты и надбавки:

за стаж непрерывной работы;

за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

за классность;

за квалификацию (высокую квалификацию);

за знание и применение в работе иностранных языков;

за почетное звание Российской Федерации, ученую степень звание;

педагогу - молодому специалисту;

за библиотечный стаж работы;
за непрерывный стаж медицинской работы;
медицинским работникам (среднему медицинскому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.».

1.3. Пункт 8.3. раздела 8. Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«8.3. Стимулирующие надбавки: за стаж непрерывной работы, за библиотечный стаж работы, устанавливаются работникам дифференцированно, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- при стаже работы свыше 1 года до 5 лет включительно – в размере от 20% до 30% оклада (должностного оклада);

- при стаже работы свыше 5 лет до 10 лет включительно – от 20% до 40% оклада (должностного оклада);

- при стаже работы свыше 10 лет до 15 лет включительно – в размере от 20% до 50% оклада (должностного оклада);

- при стаже работы свыше 15 лет до 20 лет включительно – в размере от 20% до 60% оклада (должностного оклада);

- при стаже работы свыше 20 лет – в размере от 20% до 70% оклада (должностного оклада).

Порядок установления, исчисления стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, и осуществления выплат надбавки за стаж работы утверждается локальными актами учреждения.».

1.4. Пункт 8.3. раздела 8. Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера дополнить подпунктами 8.3.1., 8.3.2. и 8.3.3. следующего содержания:

«8.3.1. Стимулирующая надбавка за непрерывный медицинский стаж работы устанавливается работникам дифференцированно, в зависимости от продолжительности непрерывного медицинского стажа работы, в размере 50% оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10% за последующие два года непрерывной работы.

Максимальный размер данной надбавки не может превышать 60 % оклада (должностного оклада).

8.3.2. Стимулирующая надбавка педагогам-молодым специалистам устанавливается в размере 20 % оклада (должностного оклада) в течении первых трех лет работы после окончания высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной организации ЗАТО Александровск, осуществляющей образовательную деятельность, в должности педагогического работника.

Порядок установления и выплаты указанной надбавки педагогам-молодым специалистам утверждается локальным актом учреждения.

8.3.3. Стимулирующая надбавка медицинским работникам (среднему медицинскому персоналу), не имеющим медицинского стажа, устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.

Порядок установления и выплаты указанной надбавки медицинским работникам утверждается локальным актом учреждения.».

1.5. Пункт 10.1. раздела 10. Другие вопросы оплаты труда изложить в следующей редакции:

«10.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений могут производиться следующие выплаты:

1) ежегодная разовая материальная помощь медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений в размере 0,4 должностного оклада;

2) разовая материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений в размере 0,6 должностного оклада;

3) ежегодная разовая материальная помощь педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных учреждений в размере одного должностного оклада;

4) ежемесячная материальная помощь педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, работающим в сельских и приравненных к ним населенных пунктах, но не проживающим в указанных населенных пунктах, в размере, установленном локальным нормативным актом указанного учреждения, но не свыше 6 000 рублей;

5) ежемесячная материальная помощь специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений, работающим в сельских и приравненных к ним населенных пунктах, независимо от места проживания, в размере, установленном локальным нормативным актом указанного учреждения, но не свыше 5 000 рублей;

6) единовременное пособие медицинским работникам, педагогам-молодым специалистам в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;

7) единовременное пособие медицинским работникам, педагогическим работникам в размере трех должностных окладов при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы).».

2. Внести в Приложение № 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений» к Положению, следующие изменения:

2.1. Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. При формировании фондов оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных в сельских и приравненных к

ним населенных пунктах, предусматриваются затраты, связанные с осуществлением образовательной деятельности и не зависящие от количества обучающихся, по фактическим расходам на осуществление выплат, предусмотренных пунктом 10.1 Примерного положения.».

3. Изложить в новой редакции:

3.1. Приложение № 3 «Минимальные размеры окладов работников образования, занимающих должности руководителей структурных подразделений, педагогического и учебно-вспомогательного персонала» к Положению согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению;

3.2. Приложение № 5 «Минимальные размеры окладов медицинских работников» к Положению согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению;

3.3. Приложение № 6 «Минимальные размеры окладов работников образовательных учреждений из числа работников культуры и искусства» к Положению согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, привести Положения по оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

6. Настоящее постановление подлежит опубликованию установленным порядком и размещению на официальном сайте ЗАТО Александровск.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации ЗАТО Александровск Г.Ю. Чебелеву.

Глава ЗАТО Александровск

С.М. Кауров

Приложение № 1
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «27» февраля 2019 № 331

«Приложение № 3
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «30» января 2018 № 205

**Минимальные размеры окладов работников образования,
занимающих должности руководителей структурных подразделений,
педагогического и учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2019
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый, помощник воспитателя	2980
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3567
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3465
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических		

работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду , инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	5379
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования; педагог- организатор, социальный педагог, тренер- преподаватель	5618
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	5806
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-логопед; учитель- дефектолог.	5977
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-	6028

	<p>производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	
<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей</p>	<p>6096</p>

Примечание: при увеличении минимальные размеры окладов работников образования, занимающих должности руководителей структурных подразделений, педагогического и учебно-вспомогательного персонала, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения."

Приложение № 2
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «27» февраля 2019 № 331

«Приложение № 5
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «30» января 2018 № 205

Минимальные размеры окладов медицинских работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2019 г.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	4176
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	4215
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра бассейна, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	4807
4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	4807
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	4807
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	6461

Примечание: при увеличении минимальные размеры окладов медицинских работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения."

Приложение № 3
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «27» февраля 2019 № 331

«Приложение № 6
к постановлению администрации
ЗАТО Александровск
от «30» января 2018 № 205

**Минимальные размеры окладов работников образовательных учреждений
из числа работников культуры и искусства**

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2019 г.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, заведующий костюмерной, балетмейстер	3881
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь, звукооператор	4157
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий библиотекой	4296

Примечание: при увеличении минимальные размеры окладов работников образовательных учреждений из числа работников культуры и искусства подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения."